

国立国際医療研究センターグローバルヘルス人材戦略センター職員の公募について

1. 職 名 グローバルヘルス人材戦略センター人材調整官

2. 職務内容

- センター長を補佐して事業を行う。
- 保健医療分野における国際的組織の人事動向情報収集を行う。
- 国内における国際保健人材育成戦略の立案・連絡・調整を行う。
- 邦人の国際競争力を向上させるための集団的・個別的研修の企画・立案・実施する。
- 邦人の採用に向けての国際機関への働きかけを行う。

※無料紹介事務にかかわる資格を取得する場合があります。

国立国際医療研究センターの事業計画については下記より中長期計画・年度計画をご参照ください。

http://www.ncgm.go.jp/disclosure/010/020/middle_plan.html

http://www.ncgm.go.jp/disclosure/010/030/year_plan.html

3. 応募資格

- 大学、国際機関、企業等で国際関係の勤務経験を含め概ね 15 年以上の実績を有する。
- 国際保健に関心のある方が望ましい。
- 英検準 1 級、TOEIC730 点以上、TOEFL iBT79 点以上（CBT213 点以上）またはこれと同等の公的語学資格を取得していること。
- 大学卒以上の学歴を有すること。

4. 募集人数 1 名

5. 選考方法

- (1) 小論文（日本語）（志望動機を A4 用紙 1000 字程度で応募書類として提出）
- (2) 個人面接（英語による筆記を追加する場合があります）

※書類選考の後、上記の選考により採否を決定

※書類選考結果通知日：10月6日（金）

6. 身分

任期付職員（任期付職員基本年俸表 3 号俸適用—採用日から平成 30 年 3 月 31 日）

※本事業は、概ね 3 年を計画していますが、勤務成績及びセンターの運営状況等を勘案して再任の可否を決定

7. 処遇等 基本給：職員給与規程による
諸手当：通勤手当のみ支給
昇給：なし

8. 採用予定日 平成29年11月以降(応相談)

9. 提出書類

- (1) 履歴書 (別添様式1)
- (2) 経験及び活動実績並びに業績 (別添様式2)
- (3) 小論文「志望動機」 (別添様式3)
- (4) 「3.応募資格」のわかる証明書
- (5) 推薦書 (国際医療協力局長宛)

* 原則として、提出書類は選考のための審査を目的にして使用し、不合格であった場合は、当センターで責任をもって廃棄処分をいたします。

10. 提出締め切り日 平成29年10月2日(月)必着

11. 選考日時 平成29年10月19日(木)

※日時詳細は書類選考の結果通知と合わせてご案内します。

12. 採用内定の通知等

書類選考結果通知日：平成29年10月6日(金)

面接試験結果通知日：面接試験実施後7日以内

13. その他

- (1) 処遇の詳細については、「国立研究開発法人国立国際医療研究センター職員就業規則」および「職員給与規程」による。
- (2) 採用するにあたり、推薦者に問い合わせる場合がありますので、問い合わせ先を記載して下さい。

14. 書類提出先・お問合せ先

〒162-8655 東京都新宿区戸山 1-21-1

国立国際医療研究センター 人事部 人事係

Tel 03-3202-7181 (内線 2026)

(郵送の場合は、封筒に「国際医療協力局 任期付職員(人材戦略センター人材調整官)応募書類」と朱書きして下さい。)